Peer-Coaching Canevas

Le but du peer-coaching est de créer une relation d'entraide avec un.e collègue de confiance pour partager les progrès/difficultés rencontrés et trouver ensemble de nouvelles solutions

NOM _____ **DATE** _____

ACTITUDES™

ENGAGEMENTS

Et maintenant, comment souhaitez-vous concrètement aller de l'avant?
Quels sont les obstacles qui pourraient se dresser – et comment allez-vous les surmonter?
Avec qui pourriez-vous collaborer – et comment ? Auriez-vous besoin d'aide ou d'autres ressources – sous quelle forme?
Sur une échelle de 1 à 10, à quel point êtes-vous convaincu.e que ces activités vont aboutir? Si vous êtes à 6-7-8, qu'est-ce qui vous permettrait de monter à 9 ou 10?

OBJECTIFS

Objectif global | Formulez votre objectif pour qu'il soit SMART - **S**pécifique - **M**esurable - **A**mbitieux - **R**éaliste - **T**emporel
Objectif pour cette session | Comment cette session peut-elle vous aider à progresser vers votre but final?
Que souhaitez-vous avoir fait/clarifié/défini/... d'ici la fin de cette session de peer-coaching?
Y-a-t-il des éléments à préparer/partager à l'avance pour que cette session soit plus bénéfique pour vous?

SITUATION & CONTEXTE INITIAL

1

Décrivez brièvement la situation sur laquelle vous souhaitez travailler
Quel est le contexte, l'environnement, les personnes impliquées?
Quels facteurs vous sont favorables/défavorables?
Que souhaitez-vous changer/réaliser?

2

RÉALITÉ

Que se passe-t-il précisément à l'heure actuelle?
Qu'avez-vous tenté de faire jusqu'ici – avec quels résultats?
Quels sont vos doutes / réflexions à ce stade?
Qu'est-ce qui vous empêche d'agir maintenant (les obstacles)?
Que devrait-il se passer pour débloquer cette situation?

3

OPTIONS

Quelles sont les options/opportunités que vous voyez?
Quels sont les avantages/inconvénients de chacune de ces options?
Si vous aviez une baguette magique permettant de résoudre cette situation, comment l'utiliseriez-vous? Quelle serait pour vous une solution idéale?
De quoi avez vous besoin par rapport à cela?

4

LES ÉQUIPES DURABLES: 18 FACTEURS CLÉS POUR UN TRAVAIL D'ÉQUIPE PERFORMANT

Peer Coaching Canvas développé par Frederic Meuwly & Andrea Zahno
Version 1.0 | Français | Mai 2021 | www.actitudes.ch/fr

Les 18 facteurs clés pour un travail d'équipe performant sont issus du livre "Les équipes durables".
Pour une description complète, merci de vous rendre sur www.actitudes.ch/fr/les-18-facteurs-cles/

Ce travail est partagé selon la license Creative Common Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)
pour plus d'informations, merci de visiter https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.fr